

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

2º Semestre 2024



GRUPO RESOLVE
DESDE 1991



Embora a igualdade salarial entre homens e mulheres esteja prevista na CLT desde 1943, foi apenas em 23 de novembro de 2023 que a Lei nº 14.611/2023 foi regulamentada, reforçando a necessidade de transparência e fiscalização mais efetiva.

A nova legislação determina que empresas com mais de 100 colaboradores publiquem, semestralmente, relatórios de transparência salarial com dados anonimizados. O objetivo é permitir uma análise objetiva das remunerações e da ocupação de cargos, contribuindo para a identificação e correção de disparidades entre gêneros.

Mais do que uma obrigação legal, trata-se de um avanço concreto na promoção da equidade de gênero no mercado de trabalho.



Para o Grupo Resolve, esse tema está longe de ser novidade.

Há 34 anos, orientamos nossas práticas por princípios de ética, inclusão, equidade e respeito à diversidade. Acreditamos que relações sustentadas pela transparência e pelo compromisso social são essenciais para o desenvolvimento humano e organizacional.

Reconhecemos que equipes diversas são chave para ambientes de trabalho mais inovadores, produtivos e sustentáveis, e a igualdade salarial é um dos pilares dessa construção.

Nosso compromisso vai além da conformidade legal



- Incentivo à equidade e à diversidade, contribuindo para um ambiente organizacional mais saudável e produtivo;
- Implementação de ações para a conciliação entre trabalho e vida familiar;
- Critérios justos e objetivos de remuneração;

COMPROMISSO COM A EQUIDADE DE GÊNERO E TRANSPARÊNCIA SALARIAL

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 65.628.950/0001-00 / Quant. de trabalhadores:

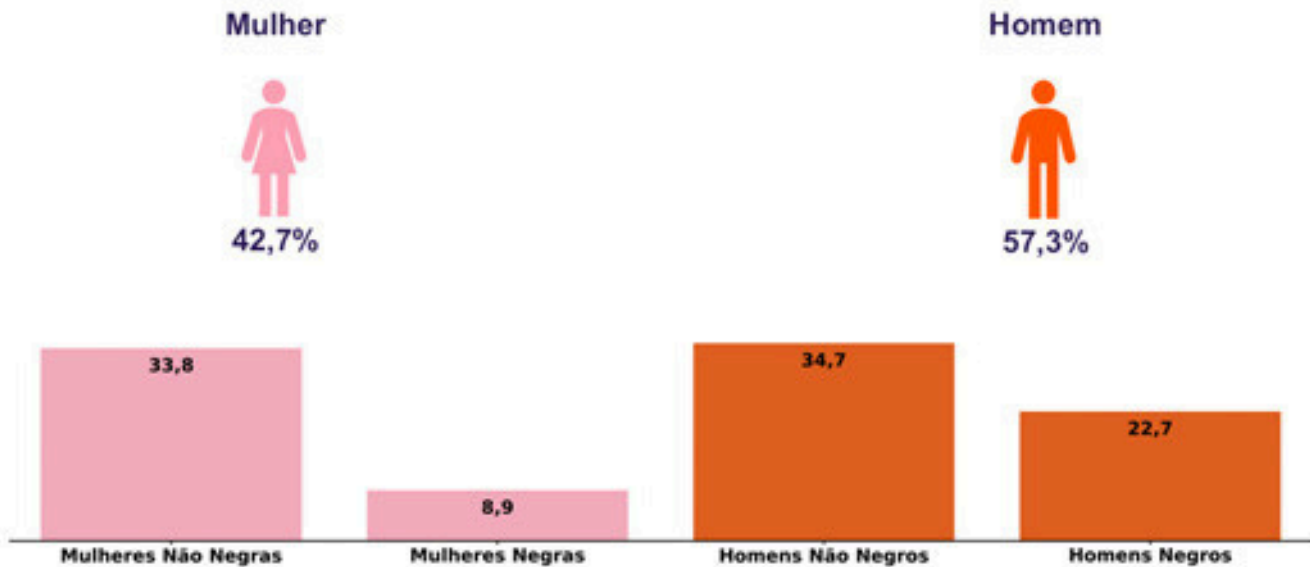


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 107,1%

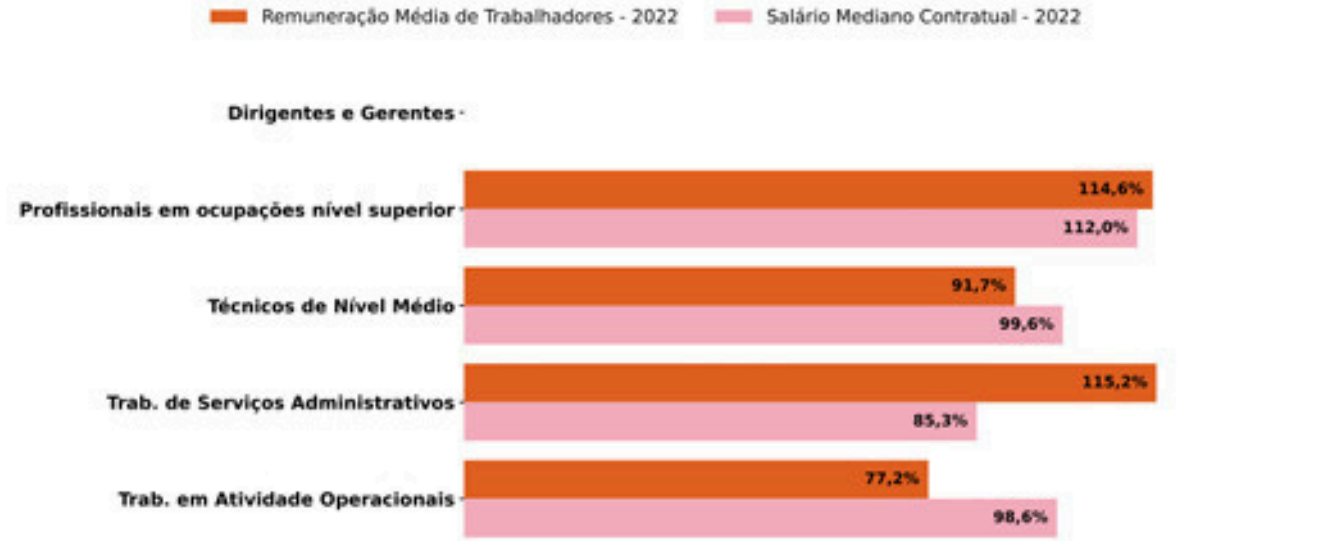
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	$\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} + \text{Número Total de Homens}} = \text{Salário médio para Mulheres (M)}$ Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	107,1%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	❌
Capacidade de trabalho em equipe	❌
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
1º Sem 2024	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	❌
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



GRUPO RESOLVE
DESDE 1991

Juntos, seguimos conquistando
nossos grandes ideais.

www.gruporesolve.com.br